

Zor dönemlerde fırsatları değerlendirin!

İnsan kaynağına yatırım yapmak isteyen şirketler ile gelişim fırsatlarından yararlanmak isteyen bireyler tarafından HRM'in İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanlık programı çok rağbet görüyor. Eylül ayında yeniden başlayacak program Kariyer.net'in tanıtım sponsorluğunda gerçekleştiriliyor. HRM Ankara Eğitim Koordinatörü Bürge Yıldırım program hakkında bilgi verirken krizde eğitimin önemine dikkat çekiyor.

İçinde bulunduğumuz zorlu dönemde, hem işverenlerin hem de çalışanların en çok cevap aradığı sorulardan bir tanesi "Bu dönemi en verimli şekilde nasıl geçirebiliriz?" oluyor. Bir tarafta küçülen ve çekirdek bir grup insan kaynağı ile yola devam eden şirketler, diğer tarafta krizin sona ermesini beklerken ümitsizliğe kapılmadan iş arayışını sürdüren ve kendine yatırım yapma gayretinde olan işsizler. Tabii işe alımlarını durduran ya da çalışan sayısını azaltan şirketlerde çalışmaya devam eden elemanların demotivasyonunu da unutmamak gerek.

Peki bu olumsuz şartlar altında hem İnsan Kaynakları profesyonelleri hem de kariyerini şekillendirmeye çalışan bireyler açısından, bu süreci olumlu hale çevirmek ve etkin olarak kullanmak için ne yapılabilir?

İşlerin kısmen durgunlaştığı bu dönemleri, hem çalışanlar hem de iş arayışında olan kişiler için en verimli şekilde kullanmanın yollarından bir tanesi, mesleki ve bireysel gelişim eğitimlerine ağırlık vermektir. Herkes koşarken siz de koşuyorsanız işiniz zordur. Ama herkes dururken, siz yürüseniz bile diğerlerinin önüne geçersiniz. Bu nedenle işlerin azaldığı dönemlerde, çalışanlarına yatırım yaparak kriz sonrası hareketli döneme hazırlık yapan firmalar, mutlaka pazar paylarını arttırıyorlar.

Eğitim yatırımı yaparken her zaman



HRM Ankara Eğitim Koordinatörü
Bürge Yıldırım

iki unsura dikkat etmek gerekir:

1) Eğitimin finansal maliyeti 2) Zaman maliyeti. Kriz dönemlerinde, eğitimin zaman maliyeti düşüyor ya da yok oluyor, çünkü yavaşlayan işlerle birlikte atıl kalan zaman bireysel ve mesleki yetkinlikleri geliştirmeye dayalı eğitimlerle değerlendirilerek kazançlı bir yatırıma dönüşüyor. Böylece çalışanların eksiklerini tamamlayan ve yetkinliklerini arttıran şirketler rekabet avantajı elde ediyor.

Bu yönde hareket eden ve insan kay-

nağına yatırım yapmak isteyen şirketler ile gelişim fırsatlarından yararlanmak isteyen bireyler için HRM'in İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanlık programı çok rağbet görüyor. Yaz döneminde ara verilen program Eylül ayında yeniden başlıyor. Kariyer.net'in tanıtım sponsorluğunda gerçekleştirilen programda; İnsan Kaynakları ile ilgili temel fonksiyonların yanı sıra çağdaş İnsan Kaynakları uygulamaları; güncel teoriler, yeni yaklaşımlar ve pratik uygulamalar yoluyla aktarılıyor; katılımcıların bu alandaki bilgi ve becerileri artırılarak uzmanlaşmalarına katkı sağlanıyor. Ayrıca iş dünyasının tanınan isimleri konuşmacı olarak katılarak, katılımcılarla deneyimlerini paylaşıyor.

Bugüne kadar yüzlerce kişinin katıldığı program, 80 saatlik süresi ve donanımlı içeriği ile bir çok farklı profili kucaklıyor. İK alanında kariyer yapan ya da yapmak isteyenlerin yanısıra, yönetici adayları açısından da oldukça beğeniliyor. Bilindiği gibi; iyi bir yönetici olabilmek için öncelikle iyi bir İK yöneticisi olmak gerekiyor. Böylece yöneticinin doğru kişilerden oluşan ekipler oluşturması, bu ekibin performansını etkin yönetmesi, ekip üyelerini hedefe doğru motive etmesi, kısacası sahip olduğu insan potansiyelini ve manevi ruhu başarılı bir işe dönüştürmesi mümkün oluyor. İşte bu nedenle, bazı kurumlar yönetici adaylarını bu programdan faydalandırıyor.